



## ANEXO I DO EDITAL PROCESSO SELETIVO Nº01/2022

O SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – SESC/RN, representado por sua Administração Regional no Estado do Rio Grande do Norte, torna público, para o conhecimento de quantos possam se interessar, que procederá ao recrutamento de profissionais, objetivando a realização de processo seletivo de pessoal.

### 1. DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAR DO PROCESSO SELETIVO

1.1 Os candidatos deverão ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos no ato da inscrição.

1.2 Não será permitida a entrada de candidatos no Sesc/RN que estejam trajando bermudas, short, camiseta regata, roupas de banho, chinelos, entre outros.

1.3 É de total responsabilidade dos candidatos, o custeio de despesas com deslocamento, acomodação e alimentação, na ocasião de sua participação nas diversas etapas do processo seletivo.

1.4 Poderão participar do presente processo seletivo, além dos candidatos externos, os colaboradores do Sesc/RN, desde que preencham todos os requisitos básicos do cargo; tenham mais de um ano de admissão em cargo efetivo na instituição; não estejam, na data de divulgação da vaga, afastados de suas funções por qualquer tipo de licença; possua enquadramento salarial igual ou inferior ao da vaga para qual está se candidatando.

1.5 O ex-contratado, caso tenha interesse em uma nova admissão poderá retornar somente após o período de 6 (seis) meses de intervalo.

1.6 No caso de processo seletivo para tempo indeterminado, o ex-contratado por prazo determinado, somente poderá ser admitido após transcorrido 90 (noventa) dias do término do contrato.

1.7 A participação do candidato no processo seletivo implicará no seu pleno conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas neste processo seletivo, das quais não poderá alegar desconhecimento, **sendo, igualmente, de sua responsabilidade o acompanhamento das informações divulgadas no site [www.sescrn.com.br](http://www.sescrn.com.br)**, através do link eletrônico: <http://www.sescrn.com.br/administrativo/processo-seletivo>.

É de responsabilidade exclusiva do candidato o preenchimento do formulário de inscrição e o envio dos documentos comprobatórios via site institucional ([www.sescrn.com.br](http://www.sescrn.com.br)); o acompanhamento das informações divulgadas via site institucional ([www.sescrn.com.br](http://www.sescrn.com.br)); assim como a identificação correta do endereço, data e horário de realização da prova e demais etapas desse processo seletivo.

1.8 Estarão automaticamente **eliminados**, os candidatos que se atrasarem (mais do que os dez minutos concedidos por tolerância) ou **não** comparecerem em quaisquer das etapas do processo seletivo, no horário e data agendados, independente da fase em que se encontrem.

1.9 Ex-colaboradores do Sesc, demitidos por justa causa, não poderão participar do processo seletivo, nos termos do art. 482 da CLT.

### 2. DAS ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO

2.1. O processo seletivo obedecerá às etapas eliminatórias e classificatórias, a saber:

**1ª Etapa: Preenchimento do Formulário de Inscrição e Envio dos Documentos Comprobatórios:** As inscrições serão realizadas **exclusivamente via internet**. O candidato deverá enviar (digitalmente) os documentos comprobatórios exigidos no perfil do edital em um único arquivo **PDF** (portable document format) de até 20 MB (megabytes) a fim de **comprovar os requisitos básicos do cargo/função pretendido**, via site institucional (<http://www.sescrn.com.br/administrativo/processo-seletivo>), respeitando o prazo previsto nesse Edital, para que sejam validados pelo Sesc. O prazo de preenchimento do formulário de inscrição e o envio dos documentos expira às 23h59 do dia final do período de inscrições informado.

#### 2.1.1 Quanto aos **comprovantes**:

- De escolaridade - cópia digitalizada do diploma de graduação ou certificado de conclusão reconhecidos pelo MEC
- CNH válida.
- Comprovante de experiência na área de vendas.

2.1.2 No caso de pessoa com deficiência, além do preenchimento do formulário de inscrição e do envio do comprovante citado acima, deverão ser digitalizados em PDF a **documentação comprobatória atualizada da deficiência**, expedido pela **CORDE ou INSS**.

2.1.3 Fica assegurada a participação do candidato enquadrado como “pessoa com deficiência” (nos termos do decreto 3298/99, art. 4 com alterações determinadas pelo art. 70 do decreto 5296/04), desde que preencha todos os requisitos exigidos para a função. Estes candidatos deverão apresentar laudo médico atestando a deficiência e serão submetidos a exame médico do Sesc/RN para avaliar a compatibilidade com o exercício do cargo pretendido, evitando o agravamento da deficiência.

**2ª Etapa: Triagem e Análise de Formulários de Inscrição e Documentos Comprobatórios:** nível de escolaridade e demais pré-requisitos da vaga. (caráter eliminatório\*).

Ressaltamos que o formulário de inscrição e os documentos comprobatórios exigidos devem conter todas as informações que assegurem os pré-requisitos mínimos de candidatura ao cargo. Formulários de inscrição e documentos com informações incompletas ou confusas não serão considerados. O Sesc não se responsabiliza por falhas no preenchimento do formulário de inscrição e/ou no envio dos documentos; por dificuldades de ordem técnica de computadores; falhas de comunicação; falhas nos procedimentos de inscrição; congestionamento das linhas de comunicação; documentos ilegíveis ou formatados/encaminhados incorretamente; informações dúbias, bem como por outros fatores que impossibilitem a transferência/recebimento de informações.

**\*A não apresentação de quaisquer documentos exigidos e o não preenchimento das condições de participação definidas neste documento serão causas para eliminar o candidato do processo.**

**3ª Etapa: Atividade em Grupo/Questionário de Estilo Comportamental** (caráter eliminatório e classificatório). Será aplicada uma Atividade em Grupo com foco em competências do cargo.

**4ª Etapa: Entrevista técnica individual** (de caráter classificatório, podendo se tornar eliminatório\*) Objetiva-se com essa etapa, possibilitar um maior conhecimento do candidato, com levantamento de informações que permitam a avaliação da adequação das competências técnicas e comportamentais exigidas para o cargo. Será analisada por profissionais do setor de Desenvolvimento Humano e por gestores da área requisitante.

**\*A não apresentação de qualquer dos documentos exigidos, o não comparecimento à etapa e o não preenchimento pelo candidato das condições de participação definidas neste documento serão causas para eliminar o candidato do processo.**

### **3. DA CONVOCAÇÃO E ADMISSÃO**

3.1 Os candidatos serão convocados para as etapas do processo seletivo, com até 48 horas de antecedência, através do site institucional ([www.sescrn.com.br](http://www.sescrn.com.br)), no endereço eletrônico: <http://sescrn.com.br/administrativo/processo-seletivo>, **não sendo utilizados quaisquer outros meios de comunicação para este fim.**

3.2 O prazo de inscrição poderá ser encerrado antes do prazo pré-estabelecido, caso seja atingida a quantidade máxima de 100 (cem) candidatos inscritos.

3.3 Os candidatos que forem convocados deverão chegar ao local, munidos de caneta esferográfica preta ou azul e do documento de identificação com foto para a realização da Atividade em Grupo/Questionário de Estilo Comportamental.

3.4 Na hipótese da Atividade em grupo/Questionário de Estilo Comportamental serem realizados e entregues à lápis (grafite), os mesmos não serão corrigidos, sendo atribuída nota zero ao candidato.

3.5 É dada tolerância de 10 (dez) minutos de atraso para entrada na sala. Após esse tempo, não será permitida a entrada de candidatos para execução da Atividade em grupo/Questionário de Estilo Comportamental.

3.6 Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para aplicação da Atividade em grupo/Questionário de Estilo Comportamental, salvo no caso de candidato com deficiência, síndromes ou transtornos globais ou específicos do desenvolvimento (autismo, déficit de atenção, dislexia etc.), cujas condições especiais comportem a necessidade de maior tempo para realização da atividade.

3.7 O Sesc/RN não se responsabilizará por perdas ou extravios de objetos ou de equipamentos eletrônicos ocorridos durante a realização da Atividade em grupo/Questionário de Estilo Comportamental.

3.8 Será **eliminado** do processo seletivo o candidato que, durante a Atividade em grupo/Questionário de Estilo Comportamental, se comunicar com outro candidato, efetuar consultas em livros, aparelhos eletrônicos, aparelhos celulares ou similares; relógios, calculadoras, livros de anotações, impressos, apostilas, internet, entre outros recursos e/ou material de consulta.

3.9 Poderá haver segunda chamada ou repetição da Atividade em grupo/Questionário de Estilo Comportamental ou quaisquer outras etapas, apenas no caso de um número inferior a 5 (cinco) inscritos ou aprovados por Edital.

3.10 **Não poderão ser admitidos no Sesc**, parentes até o terceiro grau civil (afim ou consanguíneo) do Presidente, ou dos membros, efetivos e suplentes, do Conselho Nacional e do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do Sesc ou do Senac, bem como de dirigentes de entidades sindicais ou civis do comércio, patronais ou de colaboradores. A proibição é exclusiva, nas mesmas condições, aos parentes de colaboradores dos órgãos do Sesc ou do Senac (bisavós, avós, pais, filhos, netos, bisnetos, irmãos, sobrinhos, tios, cônjuge do(a) sobrinho(a), do tio(a), cunhado(a), cônjuge/companheiro – casados ou com declaração de união estável, bisavós e avós do cônjuge, sogro(a), genro, madrastra, padrasto e enteado) - Capítulo X, art. 44 do Regulamento do Sesc, aprovado pelo Decreto 61.836/67.

3.10.1 O candidato que mesmo ciente do item supramencionado, declare que não possui grau de parentesco de acordo com listado anteriormente e venha participar do processo seletivo, não poderá ser admitido. Caso aconteça a admissão e a condição de parentesco seja comprovada, o admitido poderá responder pelo crime de falsidade ideológica conforme está previsto no artigo 299 do Código Penal, que descreve a conduta criminosa como sendo o ato de omitir a verdade ou inserir declaração falsa, em documentos públicos ou particulares, com o objetivo de prejudicar direito, criar obrigação ou alterar a verdade sobre fato juridicamente.

3.11 O candidato que ocupar cargo, emprego ou função pública deverá apresentar, para fins de admissão no Sesc, declaração de compatibilidade entre carga horária de trabalho a ser assumida no Sesc e a do seu cargo, emprego ou função pública. A admissão estará condicionada à **compatibilidade de horário**.

3.12 Os resultados das etapas serão divulgadas via site institucional no endereço eletrônico (<http://www.sescrn.com.br/administrativo/processo-seletivo>), conforme cronograma divulgado no Anexo II deste Edital.

3.13 Todos os candidatos no ato da convocação para a admissão devem possuir em sua integralidade a documentação comprobatória dos requisitos exigidos para o cargo.

3.13.1 O não comparecimento dos candidatos no dia pré-acordado para realização do exame admissional e admissão ou o não envio de toda a documentação comprobatória serão interpretados como desistência do processo seletivo.

#### **4. DA APROVAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO**

4.1 Serão convocados para a próxima etapa, os candidatos aprovados na Atividade em grupo que obtiverem **conceito mínimo de 7,0** (sete).

4.2 A **nota final** de cada candidato será a média aritmética das notas da atividade em grupo e da entrevista técnica/comportamental individual.

4.3 Em caso de empate na ordem de classificação, serão considerados os seguintes **critérios de desempate**:

1º Maior pontuação na etapa da entrevista técnica comportamental;

2º Maior experiência profissional apresentada no currículo e comprovada através da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) e/ou declaração contendo nome do cargo, descrição de atividades, tempo de atuação, nome/CNPJ da empresa e assinatura de responsável pela área/empresa em papel timbrado ou comprovante de trabalho autônomo.

3º Maior Idade: será concedida preferência ao candidato com idade mais elevada devidamente comprovada (conforme, art. 27, parágrafo único, da Lei 10.741/2003).

#### **5. DO APROVEITAMENTO DOS CANDIDATOS CLASSIFICADOS**

5.1 O resultado final do processo seletivo, será divulgado por meio de lista nominal, constando a classificação (em ordem decrescente) dos candidatos nos respectivos cargos e estará disponível

Via site institucional no endereço eletrônico

(<http://www.sescrn.com.br/administrativo/processo-seletivo>).

5.2 Os candidatos classificados com média final igual ou superior a 7,0 (sete) poderão ser convocados para admissão no prazo de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado no máximo por igual período, contados a partir da data da divulgação informada no comunicado do Resultado Final, à critério do Sesc - RN.

5.3 A admissão estará condicionada a realização e a aptidão no exame médico admissional, em conformidade com o estabelecido no Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, em atendimento ao art. 168 da CLT e, também da apresentação da documentação exigida no ato da admissão.

5.4 A aprovação no processo seletivo não gera compromisso de contratação por parte do Sesc – RN, cabendo a este a avaliação da conveniência e oportunidade de aproveitá-los, respeitando a ordem de classificação no processo seletivo.

5.5 Os candidatos classificados receberão por e-mail o Comunicado de Convocação, no qual consta a data de realização do exame admissional e da entrega da documentação. No caso de impossibilidade de assumir a vaga no ato da convocação, o candidato deverá responder esse e-mail formalizando e justificando sua renúncia.

5.6 A indisponibilidade do candidato no ato da convocação para admissão poderá gerar sua renúncia da colocação original e reposicionamento no final da lista dos classificados, desde que ainda hajam suplentes no processo seletivo e solicitada através do formulário de Solicitação de Reclassificação (enviado por e-mail no ato da convocação), para ser preenchido, assinado eletronicamente e encaminhado em resposta ao e-mail respeitando a validade do processo seletivo.

5.7 Os candidatos inscritos para este edital, deverão ter ciência e disponibilidade para convocação em quaisquer uma das cargas horárias e respectivos salários, conforme descrito no perfil do edital deste processo seletivo.

5.8 A ausência de retorno ao Comunicado de Convocação (enviado via e-mail) em até **48** horas posteriores ao seu envio e/ ou o não comparecimento para realização do exame admissional no dia pré-acordado serão considerados desistência tácita do processo seletivo.

5.9 O não comparecimento do candidato selecionado, quando convocado no ato da admissão, implicará na desclassificação do processo seletivo.

5.10 Os demais classificados (suplentes) remanescentes deste processo serão convocados de acordo com a disponibilidade de vaga (s), observando os seguintes critérios: desistência formal do candidato anterior ou desistência tácita, seguindo a ordem classificatória.

5.11 O Sesc - RN reserva-se o direito de excluir do processo seletivo o candidato que prestar declaração falsa, inexata ou, ainda, que não satisfaça a todas as condições estabelecidas para o cargo. Para tanto, se reserva o direito de realizar diligências que julgar necessárias para verificar a veracidade dos documentos e das informações prestadas pelos candidatos.

## **6. DOS RECURSOS**

6.1 O candidato que desejar interpor recurso contra: relação de convocação da Atividade em grupo/Questionário de Estilo Comportamental, quadro de notas da atividade em grupo/questionário de estilo comportamental e quadro de notas final, poderá assim proceder mediante o preenchimento do formulário constante na última página deste Anexo, devendo respeitar o prazo divulgado no Anexo II deste Edital.

Os recursos poderão:

6.1.1 Ser escritos de forma legível, protocolados e entregues conforme data prevista no Anexo II do edital. Para os processos seletivos de Natal e Grande Natal a entrega deve ser na Coordenação de Desenvolvimento Humano das 8h às 11h30min ou 13h às 16h30min. No caso de processos seletivos das unidades do interior, os recursos deverão ser entregues na unidade de realização da prova.

6.1.2 Ser **digitados ou escritos de forma legível, assinados manual ou eletronicamente, e enviados para o e-mail [rhrn@rn.sesc.com.br](mailto:rhrn@rn.sesc.com.br) até às 23h59min da data estipulada no anexo II do edital**. O formulário de interposição de recurso com informações incompletas ou confusas não será considerado.

6.2 Os resultados das etapas serão divulgadas via site institucional no endereço eletrônico (<http://www.sescrn.com.br/administrativo/processo-seletivo>), conforme cronograma divulgado no Anexo II deste Edital.

6.3 Serão indeferidos os recursos: a) cujo teor desprezite os avaliadores; b) que estejam em desacordo com as especificações contidas neste item; c) cuja fundamentação não corresponda à questão/etapa recorrida; d) sem fundamentação e/ou com fundamentação inconsistente, incoerente ou intempestiva; e) encaminhados por outros meios diferentes dos citados nos itens acima.

6.4 Admitir-se-á um único recurso por candidato para cada **etapa**, devidamente fundamentado.

6.5 O recurso é de inteira e exclusiva responsabilidade do candidato, não podendo ser interposto por terceiros.

6.6 As respostas dos recursos, deferidas ou não, serão encaminhadas através de e-mail, ao candidato responsável pelo recurso interposto.

6.7 Em caso de recurso, poderá ocorrer a classificação/desclassificação do candidato que obtiver, ou não, a nota mínima exigida para a etapa, sendo a nova classificação publicada via site institucional no endereço eletrônico (<http://www.sescrn.com.br/administrativo/processo-seletivo>).

6.8 A decisão proferida após o resultado da interposição de recurso, constitui última instância, razão pela qual não caberão novas interposições ou pedidos de revisões.

## **7. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS:**

7.1 O Sesc - RN realiza processo seletivo de acordo com a Resolução 1296/2015, instituída pelo Departamento Nacional e ratificada no Conselho Regional em 23 de abril de 2015. Assim sendo, a presente seleção não se trata de concurso público.

7.2 As vagas serão preenchidas sob regime da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, portanto, não garantem estabilidade aos admitidos, salvo nos casos previstos em Lei.

7.3 O contrato se dará em caráter experimental máximo de 90 (noventa) dias, podendo ser fracionado, ao término do qual, não sendo extinto, se converterá automaticamente em prazo indeterminado.

7.4 O Sesc/RN poderá cancelar o presente processo seletivo, em qualquer etapa ou fase em que se encontre, por decisão motivada e justificada.

7.5 Qualquer pedido de esclarecimento em relação a eventuais dúvidas de interpretação do Edital e do Anexo I do Edital, deverão ser encaminhadas por e-mail à Coordenação de Desenvolvimento Humano ([rhnrn@sesc.com.br](mailto:rhnrn@sesc.com.br)), até 48 horas após a data da divulgação dos mesmos, informando o número do Edital de processo seletivo que está participando. É de responsabilidade do candidato o envio de dúvida (s) para os meios corretos, acima divulgados). Essa consulta não se caracteriza uma interposição de recurso.

7.6 Não sendo feito nesse prazo pré-estabelecido, pressupõe-se que os elementos fornecidos são claros e precisos para permitir a plena participação no Processo Seletivo, não cabendo manifestações futuras.

7.7 O presente Edital, poderá ser anulado ou revogado, no todo ou em parte, sem que isso gere motivo para qualquer pedido de reparação, compensação, reclamação ou indenização por parte dos participantes.

7.8 A aprovação e a classificação final geram para o candidato apenas a expectativa da admissão. O Sesc/RN reserva-se o direito de efetuar as admissões conforme interesse e necessidade da Instituição, dentro do prazo de validade do processo e respeitando a ordem de classificação dos candidatos.

7.9 A carga horária divulgada poderá sofrer alterações, assim como a proporcionalidade salarial.

7.10 A participação no processo seletivo implica a aceitação integral e irrestrita das condições estabelecidas neste Anexo de Edital e inclusive vincula o candidato, quando da admissão, aos normativos institucionais pertinentes a cada situação.

7.11 Será eliminado do processo seletivo, sem prejuízo das sanções penais cabíveis, o candidato que, em qualquer tempo: cometer falsidade ideológica com prova documental; utilizar-se de procedimentos ilícitos, devidamente comprovados por meio eletrônico, estatístico, visual ou grafológico; burlar ou tentar burlar quaisquer das normas definidas neste Edital; dispensar tratamento inadequado, incorreto ou descortês a qualquer pessoa envolvida no processo seletivo; incomodar, de qualquer modo, a ordem dos trabalhos relativos ao processo seletivo; não cumprir as demais exigências descritas neste Edital.

## FORMULÁRIO PARA INTERPOSIÇÃO DE RECURSO

NOME: \_\_\_\_\_

CPF: \_\_\_\_\_ RG: \_\_\_\_\_

ENDEREÇO: \_\_\_\_\_

BAIRRO: \_\_\_\_\_

CIDADE: \_\_\_\_\_

TEL. RESIDENCIAL: \_\_\_\_\_ CEL: \_\_\_\_\_

CARGO PRETENDIDO: \_\_\_\_\_

ETAPA: ( ) Relação de Convocação para Atividade em Grupo ( ) Quadro de Notas Atividade em Grupo

( ) Quadro de Notas Final. MOTIVO DO RECURSO: ( ) Desclassificação ( ) Revisão de Notas

**ARGUMENTAÇÃO:** Argumentar significa refletir sobre o que era objeto de certeza, destacando o que pode ser submetido a debate – SANTIBANEZ (2007). **\*Informar número da questão ou etapa.**

---

---

---

---

---

**FUNDAMENTAÇÃO:** Fundamentação teórica consiste em embasar outros aspectos, através de revisão da literatura, as ideias de outros autores, para servirem de base para análise e interpretação – MELLO (2006).

---

---

---

---

---

Obs.: Caso falte espaço, é indispensável que seja anexada ao formulário a Argumentação e a Fundamentação.

Natal, \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_.

---

Nome do Candidato (Assinatura por extenso)

**Do Candidato**

- Cópias do Pis, número e série da CTPS, Ano do primeiro Registro na Carteira de Trabalho;
- Carteira de Identidade (cópia frente e verso)
- Título Eleitor (cópia)
- CPF (cópia)
- PIS/PASEP (cópia frente e verso\*)
- Certificado de Reservista (cópia frente e verso\*)
- Carteira Nacional de Habilitação (cópia frente e verso)
- Duas Fotografias 3x4 (Recentes)
- Carteira do Conselho Regional (cópia frente e verso\*)
- Certificado ou declaração de escolaridade (cópia)
- Comprovante de residência (cópia)
- Residência Própria ( ) Sim ( ) Não
- Comprada com recursos do FGTS: ( ) Sim ( ) Não
- Cartão do SUS Titular (cópia)
- Tipo Sanguíneo
- Exame Admissional
- Possui Conta Bancária? Sim( ) Banco \_\_\_\_\_  
Conta Corrente ( ) Agência \_\_\_\_\_ C/C \_\_\_\_\_  
Conta Poupança ( ) Agência \_\_\_\_\_ Op \_\_\_\_\_ C/P \_\_\_\_\_  
Não possui Conta Bancária ( )

**Dos Dependentes**

- Certidão de Casamento (cópia frente e verso\*)
- Certidão de Nascimento de filhos menores de 14 anos (cópia frente e verso\*)
- Identidade e CPF dos Filhos, independente da idade (cópia frente e verso)
- Caderneta de vacinação dos filhos (cópia frente e verso\*)
- Carteira de Identidade e CPF do (a) esposo (a) ou companheiro (a) (cópia frente e verso)
- Cartão do SUS dependentes (cópia)